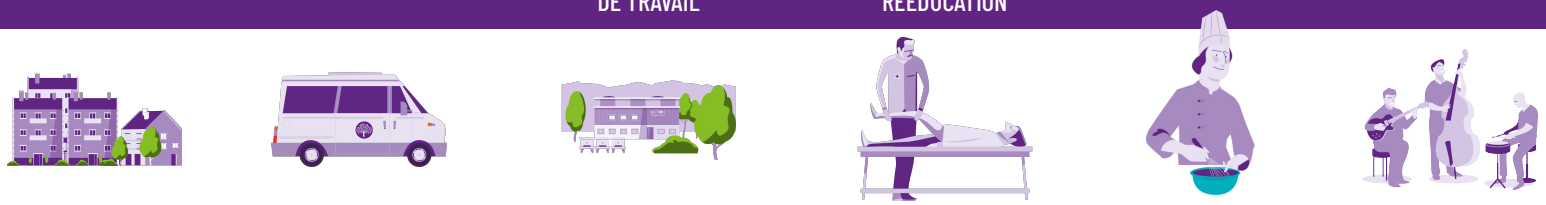
ACTION Philippe Streit

Faire de chaque personne en situation de handicap, un contribuable.

LOGEMENT | TRANSPORT | ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL | SANTÉ, SPORT ET RÉÉDUCATION | RESTAURATION | CULTURE



L'Action en actu - 17ème édition - Juin 2022

Édito

« Depuis que j'ai pris trois décharges de 20 000 volts, je suis devenu distributeur d'énergie positive »

Philippe Croizon

Le parrain de notre association ne manque décidément pas d'humour. Ni de courage et de ténacité d'ailleurs. Il l'a prouvé une nouvelle fois le 17 juin dernier – jour de l'assemblée générale d'Action Philippe Streit – où il nous a fait l'honneur de sa présence.

Plus de 100 personnes ont répondu présent à l'invitation qui avait été lancée à l'attention de nos membres, donateurs, partenaires et salariés des entreprises hébergées dans les locaux de l'association pour assister à sa conférence sur les thèmes du handicap et de la résilience.

Qui mieux que lui pour en parler ? Au-delà de la réalisation d'exploits sportifs impressionnants (traversée de la Manche à la nage, Rallye Paris-Dakar, etc.), il a surtout su rebondir après un accident qui l'a privé de ses quatre membres alors qu'il n'avait que 26 ans. Là où bon nombre d'entre nous se seraient découragés face aux difficultés de cette nouvelle vie, il a su se dépasser et trouver l'énergie pour se reconstruire.

Philippe est un exemple pour tous, d'autant plus pour les personnes qui rencontrent les mêmes problématiques que lui. Combien de collaborateurs de VIPP & Philippe se sont demandés ce qu'ils allaient bien pouvoir faire suite à un accident qui les a empêchés de poursuivre leur carrière ? Certains d'entre eux craignaient de ne jamais pouvoir retravailler un jour. Pourtant, aujourd'hui, ils ont appris un nouveau métier et ils vivent de leur travail.

Grâce à votre générosité, Action Philippe Streit va pouvoir réaliser des travaux, accueillir de nouvelles entreprises dans les prochains mois et ainsi permettre à d'autres personnes de rebondir. De plus, les activités de ces structures seront adaptées à plusieurs types de handicaps : physique, mental et/ou psychique.

Nous aurons alors atteint notre objectif d'inclusion et de création d'emplois pour les personnes en situation de handicap en milieu rural, qui sera un exemple de réussite au niveau national.

Anaïs D.

Témoignage de battant

« J'ai sans cesse besoin d'avoir un objectif en tête pour avancer. »

Christophe

Je m'appelle Christophe, j'ai 43 ans, 3 enfants et j'habite à L'Isle-sur-le-Doubs. Je suis atteint de fibromyalgie.

À l'âge de 17 ans, je suivais une formation en boulangerie, mais je me suis arrêté à la suite d'une blessure au genou.

Fin 1997, j'ai intégré l'entreprise Sofanou pendant un an et demi. Je m'occupais des gaines de machines à laver, des tuyaux d'arrivée d'essence et je faisais de la soudure sur des gaines électriques automobiles.

Au mois de novembre 1999 et après deux mois de chômage, je suis entré chez PSA. J'y ai travaillé 20 ans, dont 15 ans de nuit, au service qualité. Cela me plaisait beaucoup. Je travaillais également les week-ends, où je gérais seul mon service.

À cette époque, j'avais un rythme assez soutenu, des changements d'horaires fréquents et un jour, au volant de ma voiture, je me suis endormi. Heureusement, un automobiliste a klaxonné à temps et j'ai simplement heurté une borne le long de la route. Je m'en suis sorti indemne.

« Pour quelqu'un de très actif et sportif comme moi, ça a été très difficile à accepter. »

En novembre 2016, alors que j'étais à mon poste de travail, je ne parvenais plus à tenir une pièce ou un outil en main. Je suis allé voir l'infirmière de chez PSA. C'est la première personne à m'avoir parlé de la fibromyalgie.

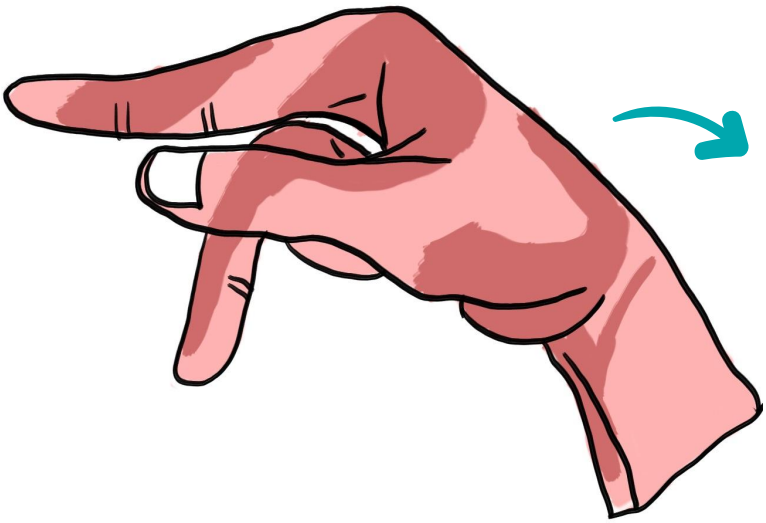
Je suis donc allé consulter un médecin. Pour lui, tout se passait dans la tête. À l'époque, je n'avais aucun souci dans ma vie, tout se passait bien. Voyant que les symptômes persistaient, mon médecin traitant m'a fait passer plusieurs examens.

Retrouvez ce témoignage complet dans les actus sur notre site internet www.actionphilippestreit.fr

Christophe C. /Jean-Baptiste V.

Vous souhaitez également témoigner sur votre parcours ou votre pathologie, écrivez-nous !
communication@actionphilippestreit.fr

Clin d'œil à nos amis malentendants



Nous apprenons
à signer la lettre P
comme " pathologie ".

Louis P.

Apprendre la langue des signes française

Laurie, accompagnante éducative et sociale au sein de la micro-crèche La Compagnie d'Arthur, se forme à la langue des signes française.

Dans ce cadre, elle partage avec nous quelques signes du quotidien à travers des vidéos.

Retrouvez ses 2 dernières vidéos sur Facebook et LinkedIn ou cliquez ici 👇

La fête des mères :

La fête des pères :

Camille D.C.

ZOOM SUR : le syndrome de Wolfram

i Le syndrome de Wolfram est une maladie neurodégénérative, caractérisée par un diabète, une surdité partielle ou totale, de graves problèmes de vue et urinaires.

Il est encore connu sous le nom de syndrome DIDMOAD, acronyme pour Diabetes Insipidus, Diabetes Mellitus, Optic Atrophy, and Deafness (Diabète insipide, diabète sucré, atrophie optique et surdité).

Selon les patients, le syndrome comporte les symptômes suivants :

- Problèmes urinaires (tels que l'incontinence et les infections urinaires répétées)
- Constipation et diarrhée
- Odorat et goût altérés
- Fatigue
- Problèmes d'équilibre et de coordination
- Problèmes de régulation de la température
- Problèmes de déglutition
- Douleurs nerveuses dues à une neuropathie périphérique
- Dépression sévère ou autres problèmes psychiatriques
- Croissance compromise
- Problème de fertilité

Selon les cas, les traitements sont :

- L'insuline et d'autres médicaments contre le diabète, pour traiter le diabète sucré.
- Antibiotiques pour les infections urinaires
- Appareils auditifs ou implants cochléaires pour la perte d'audition
- Aides à la perte de la vue, telles que des loupes

Le syndrome de Wolfram est une pathologie encore peu connue et médiatisée aujourd'hui.

Quelques données :

En France, entre 50 et 100 personnes sont touchées par la maladie.

ZOOM SUR : le syndrome de Wolfram

La parole à Aurélia

Je m'appelle Aurélia. Je suis atteinte du syndrome de Wolfram depuis l'âge de 16 ans.

Il faut savoir que les symptômes de la maladie varient d'une personne à l'autre et il en est de même concernant son évolution. Dans mon cas malheureusement, je cumule tous les symptômes de la pathologie.

J'ai été diagnostiquée à l'âge de 16 ans, suite à des problèmes de vue. Je portais des lunettes depuis l'enfance, mais ma vue a baissé progressivement. J'ai consulté plusieurs ophtalmologues et suite à plusieurs examens, on m'a diagnostiqué le syndrome de Wolfram.

Depuis toute petite, je souffre de diabète. Au départ, on ne savait pas d'où cela venait. Il a été classé diabète de type X. Ce n'est qu'à la découverte du syndrome, que l'on a compris que le diabète découlait de la pathologie. Aujourd'hui, je suis sous pompe à insuline.

Concernant mes problèmes de vue, je suis suivie par un ophtalmologiste avec des bilans réguliers, mais je n'ai aucun traitement. Mon nerf optique se dégrade petit à petit, de ce fait, ma vue baisse malheureusement progressivement. Je porte des lunettes de soleil pour limiter la luminosité. Mes pupilles sont plus dilatées que la normale, c'est donc indispensable.

Le symptôme qui me pose le plus de problèmes dans la vie de tous les jours, ce sont les infections urinaires. Je suis sous auto-sondage. Dans le cas d'infections sérieuses, je suis contrainte d'appeler les secours, puisque je ne peux plus bouger. Il faut également que je surveille mon alimentation, car des douleurs au niveau du système digestif peuvent survenir.

Je prends également un médicament tous les jours qui permet de retenir l'eau dans mon organisme et m'empêche de me déshydrater.

Pour citer quelques exemples de mes difficultés au quotidien, je ne peux pas remplir mes papiers seule, mais je peux les lire avec une loupe. Faire mes courses en totale autonomie est également difficile.

Retrouvez ce témoignage complet dans les actus sur notre site internet www.actionphilippestreit.fr

Aurélia S. / Jean-Baptiste V.

Visites de mai et juin

Nous avons reçu de nombreuses visites, afin de présenter notre écosystème et nos actions.

En mai :

- Robert Godinot
- Pierre Arnaud, Stéphane D'Hart, Philippe Texier et Gilles Baulieu
- Laure Del Tenno, psychologue du travail
- Edmée Lamarre et Michel Rouault de
- Marielle Bourgeois-République et Bénédicte Monteilhet de la
- Laurent Bayle de la
- Nos commissaires aux comptes de : Amandine Pugin et Marie Cat
- M. et Mme Cassard
- Florian Monnard de
- Delphine Tamine et Edith Spicher de l'
- Denis Schnoebelen
- Philippe Chevallier et Christian Bleicher d'
- Jacques Besson d'
- Cécile Allemann d'Isola Composite accompagnée de Philippe Leroy
- Elise Bouraghda, référente BFC au Comité Paralympique et Sportif Français
- Christian Clémencelle du
- Sylvain Ducret du Département du Département du
- Patricia Dubroca et Jérôme Micha de la
- Christelle Narcon d'

En juin :

- Jérome Rueff de la DDETSPP du Doubs
- Frédéric Petitjean et Isabelle Porgye de
- Jean-Thomas Lacour de
- Tour de France des Entreprises Adaptées avec Rodolphe Glasson, Julie Clerc, Jordan Choulet et Eloïse Baudry de , Christian Gérard et Nathalie Beaudry de , Marion Minadakys et Agnès Tasseti de

Camille D.C.

Les travaux continuent !

Au mois de mai, l'entreprise PELLEGRINI a réalisé le terrassement et les dalles béton pour pouvoir poser des tables extérieures. Cet aménagement permet aux collaborateurs de pouvoir profiter de ce cadre verdoyant et apaisant le temps d'une pause.

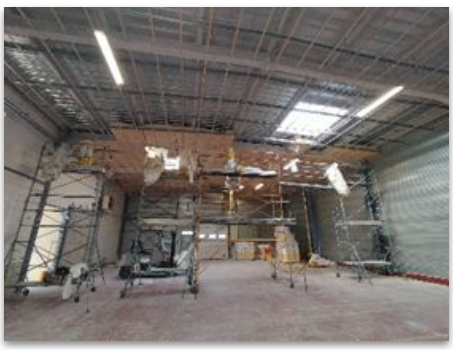
plas eco
mobilier urbain

Les cages de l'ascenseur ainsi que de l'escalier béton pour accéder au sous-sol sont terminées.

CARRARA Frères
Batiment et T.P.

À l'intérieur, le flocage anti-feu des poutres métalliques a été finalisé par avant l'isolation du plafond par la société MJH.

AGI



L'entreprise Girardet SARL a procédé aux découpes des futures fenêtres dans le bardage extérieur.

Cécile P.

Semaine du handicap de la CC2VV

À l'occasion de la semaine du handicap organisée par la Communauté de Communes des 2 Vallées Vertes, nous avons eu le plaisir de recevoir Aude et Miguel, animateurs jeunesse, accompagnés de 5 adolescents, afin de leur présenter notre association et d'échanger autour du handicap.

Nous avons également animé de petits ateliers ludiques afin d'essayer de déconstruire tous les clichés que l'on peut avoir sur la question du handicap.

Un échange dynamique et très apprécié de tous.

Communauté 2Vallées Vertes de Communes

Nous nous sommes ensuite retrouvés à la salle des fêtes de L'Isle-sur-le-Doubs, lors d'un salon organisé par la CC2VV.

Nous avons tenu un stand afin de présenter notre association au grand public.

Merci aux bénévoles de l'association qui se sont portés volontaires !

Jean-Baptiste V.

Le handicap moteur, parlons-en !

À l'occasion de la 9ème journée mondiale des mobilités et de l'accessibilité du 30 avril dernier, faisons un zoom sur le handicap moteur.

Selon l'Onisep : « le handicap moteur se manifeste par une aptitude limitée à se déplacer, à exécuter des tâches manuelles ou à mouvoir certaines parties du corps. »

Le handicap moteur, souvent appelé déficience motrice, désigne donc un ensemble de troubles entraînant une perte totale ou partielle de la motricité. Dès lors, les personnes touchées perdent tout ou une partie de leur capacité de mouvement ou d'effectuer certains gestes. Ils rencontrent donc des difficultés pour se déplacer, conserver ou changer une position, prendre et manipuler des objets, ou effectuer certains gestes. Ce qui signifie que cela touche aussi bien les membres inférieurs, supérieurs, le dos ou le reste du corps.

Il ne faut pas confondre handicap moteur et fauteuil roulant. Le handicap moteur revêt différentes pathologies (de la scoliose à la tétraplégie) qui ont des conséquences variables sur le quotidien de la personne affectée, notamment au travail. Contrairement aux idées reçues ce n'est pas le handicap le plus répandu.

En France, plus de 8 millions de personnes sont touchées par une déficience motrice, de la plus légère (rhumatisme, arthrose) à la plus lourde (hémiplégie, paraplégie, tétraplégie).

On estime que 1 500 000 personnes souffrent d'un handicap moteur (qu'il soit d'origine génétique, accidentel ou cérébral).
Il y a environ 600 000 personnes qui sont tétra-, para- ou hémiplégiques.
Seules 370 000 personnes utilisent un fauteuil roulant.

Le handicap moteur et l'emploi :

Le handicap moteur n'est pas un frein à l'emploi. Une adaptation du poste de travail n'est pas toujours nécessaire. Le besoin d'aménagement dépend du poste et des conditions de son exercice. 84% des entreprises du privé emploient un salarié avec un handicap moteur.

Émilie P.

Installation d'une kinésithérapeute

Michelle Perriguey, qui intervenait déjà 2 fois par semaine auprès de nos membres, vient de nous rejoindre de façon permanente en déménageant son cabinet de kinésithérapie de Pont-de-Roide au sein de notre écosystème.

Nous attendons l'ouverture de notre centre médico-sportif avec impatience. Elle sera rejointe par d'autres kinésithérapeutes et médecins, et pourra aussi utiliser le bassin de balnéothérapie.

Nous tenons à la remercier pour son implication.

Retrouvez l'interview de Michelle Perriguey, dans le magazine What's up Doc ?

Camille D.C.

Assemblée Générale et conférence de Philippe Croizon

Le vendredi 17 juin se tenait notre Assemblée Générale. L'occasion pour nous de faire le bilan avec nos adhérents et membres fondateurs des actions que nous avons menées en 2021 et d'annoncer les projets pour l'année en cours.

Après l'Assemblée Générale, s'en est suivie une conférence par Philippe Croizon, notre parrain, qui a raconté son parcours ainsi que ses exploits sportifs à une audience de plus de 100 personnes captivées.

« Nous avons besoin de développer des structures d'accompagnement comme celle-ci ».
Philippe Croizon

Jean-Baptiste V.

Nouveau véhicule

Une solution adaptée pour le transport des collaborateurs

Nous avons acheté un deuxième véhicule pour organiser au mieux le transport des collaborateurs entre leur domicile et leur lieu de travail.

Le choix s'est porté sur un Peugeot Rifter qui est adapté au transport d'une personne à mobilité réduite avec la place suffisante pour un fauteuil électrique.

Cette voiture va permettre de répondre aux demandes croissantes de trajets et d'offrir plus de flexibilité à notre association qui, depuis ses débuts, attache une importance toute particulière à la question du transport.

Ce véhicule permettra notamment de transporter une personne en fauteuil électrique.

Fabrice C.

Fête de la musique

Le 21 juin, jour de l'été, c'est aussi la fête de la musique !

À cette occasion et après quelques semaines de répétition, 5 collaborateurs de VIPP & Philippe nous ont fait une démonstration musicale.

Nous tenons à remercier Martial, Carole, Natacha, Gatien et Manon pour ce moment, apprécié de tous.

Retrouvez la vidéo sur Facebook et LinkedIn ou cliquez ici 👇

Jean-Baptiste V.

Le CCAH a fêté ses 50 ans

Le CCAH, Comité national Coordination Action Handicap fêtait ses 50 ans le 17 mai, à Paris, lors d'une croisière sur la Seine. C'est une association engagée qui agit concrètement, pour faire changer les regards, les situations, les comportements sur le handicap.

Nous y étions invités dans le cadre d'une demande de subvention que nous avons faite pour la création de notre centre médico-sportif.

Cette cérémonie a été l'occasion d'annoncer officiellement le changement de nom du CCAH qui devient : « groupe associatif PLACE POUR TOUS ».

Anaïs et Magali, secrétaire et vice-présidente d'Action Philippe Streit

Camille D.C.

L'agenda de l'écosystème

Juin :

- **3 juin :** présence de VIPP & Philippe au salon Inclusiv'Day à Paris
- **8 juin :** formation des équipes de VIPP & Philippe par Iserba pour débuter une enquête de satisfaction
- **Du 8 au 10 juin :** formation des équipes de VIPP & Philippe par Repartim
- **Du 13 au 15 juin :** formation des managers de VIPP & Philippe par Telsi
- **14 juin :** parution de l'article sur VIPP & Philippe dans SST Mag
- **16 juin :** séance d'hypnose thérapeutique par Michaël Chabod
- **17 juin :** assemblée générale d'Action Philippe Streit et conférence de notre parrain Philippe Croizon
- **20 juin :** arrivée du nouveau véhicule de l'association
- **21 juin :** tour de France des Entreprises Adaptées et fête de la musique
- **22 juin :** séance d'hypnose thérapeutique par Michaël Chabod
- **23 juin :** conférence de la micro-crèche "bien grandir avec des règles et des limites"
- **29 juin :** spectacle à la micro-crèche

Juillet :

- **11 juillet :** rencontre des sportifs de haut-niveau Ryadh Sallem et Solenn Thomas
- **13 juillet :** fin de l'enquête pour Iserba
- 18 juillet : Démarrage avec le client Omni
- 21 et 27 juillet : Séances d'hypnose thérapeutique

Camille D.C.

Les entreprises accueillies au sein de l'écosystème

ACTION Philippe Streit

Signature d'une convention de partenariat avec idéha une autre idée de l'habitat

Permettre aux personnes en situation de handicap ou ayant rencontré des difficultés dans la vie, d'intégrer le monde du travail, c'est la raison d'être de l'entreprise adaptée VIPP & Philippe, basée à Anteuil.

Depuis sa création en 2018, elle a déjà créé 80 emplois dans la relation client. Cette croissance exemplaire tient, en partie, à la volonté des dirigeants de valoriser les relations humaines. Une valeur partagée par Idéha, bailleur social qui gère 3000 logements dans 34 communes sur l'axe Montbéliard-Pontarlier.

« Quand les gens se sentent bien, l'entreprise se porte bien », souligne Yves Daouze le directeur d'Idéha présent ce lundi 25 avril à Anteuil, aux côtés de son PDG, Claude Liebundguth, pour signer une convention de partenariat avec VIPP & Philippe.

« Je tiens à saluer votre approche du handicap. Elle est très sincère et empreinte d'humanité », s'est réjoui Bernard Streit, le dirigeant de VIPP & Philippe. Pour cette entreprise adaptée qui emploie 75 % de personnes disposant d'une RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), ce partenariat est synonyme de nouvelles activités.

Les collaborateurs de VIPP & Philippe ont déjà mené des enquêtes de satisfaction auprès des locataires d'Idéha et ont également porté assistance dans le cadre de démarches administratives. Ces opérations seront donc renouvelées.

De son côté, fort de son ancrage local, Idéha s'engage à promouvoir ce savoir-faire dans la relation client auprès des collectivités.

« Nous avons diversifié notre panel d'activités, notamment dans la création de logements inclusifs pour les personnes âgées et handicapées », annonce Yves Daouze.

Bref, cette convention est de bon augure pour ces deux sociétés qui placent l'humain, le partage, la qualité et la proximité au cœur de leurs projets.

Fabrice C.

Les 30 et 31 mai derniers, nous avons eu le plaisir d'accueillir Thomas Helly, le référent national des recherches de fuites chez notre client Repartim. Il est venu former nos équipes sur les différentes techniques, d'une simple recherche à une recherche plus approfondie. Nos équipes ont pu voir le matériel utilisé par les techniciens sur le terrain. Il a également formé les chargés de satisfaction client sur l'optimisation du planning des techniciens.

Puis du 8 au 10 juin, nous avons également eu le plaisir de recevoir Laurent Appéré, formateur chez Repartim. La formation portait sur le métier de la relation clients. L'objectif était de perfectionner les bonnes pratiques à adopter lors d'un échange avec les assurés au téléphone.

Nous tenons à remercier ces deux intervenants pour leur visite et leur savoir-faire apprécié par nos équipes.

Clément J.

Salon Inclusiv'day

Le vendredi 3 juin dernier, nous étions présents au salon Inclusiv'Day à Paris La Défense Arena. L'occasion pour nous de présenter notre écosystème et de participer à plusieurs tables rondes sur le sujet de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail.

Magali Postif, notre directrice générale adjointe a pu échanger avec les personnes sur place.

Jean-Baptiste V.

Article dans sst MAG

CAHIER EXPERTISE — EN PRATIQUE

VIPP & PHILIPPE

Handicap et entreprise : suivez le guide !

La société VIPP & Philippe a créé 80 emplois à Anteuil dans le Doubs (25) depuis 2018. Sa spécificité ? 75 % des travailleurs sont en situation de handicap, et évoluent dans un écosystème alliant travail, ruralité, santé et rééducation.

Bernard Streit

Qui se ressemble s'assemble. L'adage prend tout son sens à Anteuil. C'est dans ce village à mi-chemin entre Besançon et Montbéliard, qu'un projet social d'envergure est sorti de terre.
Au printemps 2018, Bernard Streit, ancien PDG de Delfingen, un groupe industriel mondial dans le domaine de l'automobile rencontre Charles Emmanuel Beer, le président du Groupe VIPP (Valorisation des Interactions de Personne à Personne). Les deux hommes sont animés par la même conviction : offrir un emploi aux personnes en situation de handicap et leur prouver qu'ils ont toute leur place dans le monde du travail.
Ainsi naît l'idée de créer une entreprise adaptée. VIPP & Philippe voit le jour au mois d'août 2018.

Un savoir-faire diversifié

Fondée par Bernard Streit, son épouse Françoise, ainsi que d'anciens collègues et amis, tous motivés pour favoriser la réinsertion professionnelle de travailleurs handicapés, VIPP & Philippe débute en embauchant trois personnes. L'entreprise compte aujourd'hui 80 emplois dont 75 % disposent d'une RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé). Spécialisée dans la gestion de la relation client, la société dispose d'un savoir-faire en terme de conseil et d'assistance, de service après-vente, de mise à jour de bases de données, d'enquêtes de satisfaction... via différents supports (téléphone, mails, courriers).

> *« Intégration, formation, équipements et écosystème adaptés font partie des éléments qui font du handicap en entreprise une force »*

Des conditions de travail adaptées

« Nous sommes fiers de poursuivre notre croissance et continuer à prouver que le handicap est une force dans le monde du travail », soulignent les dirigeants de VIPP & Philippe.
Leur volonté de valoriser les relations humaines est une clé de la réussite. « Nous sommes convaincus que l'envie et les aptitudes priment sur les diplômes. C'est ce que nous prenons en compte lors du choix des candidats. » De plus, une attention toute particulière est portée sur l'intégration des nouveaux collaborateurs. « L'objectif est de leur redonner confiance en leur faisant savoir qu'ils ont de réelles capacités à mettre au profit de notre entreprise. »
La formation revêt aussi un enjeu majeur. « Elle se fait ainsi à l'arrivée et de manière continue dans le but d'être toujours à la hauteur des standards qualité de nos clients, de suivre les évolutions de leurs outils et de continuer à faire grandir nos collaborateurs. »
En terme d'équipements, VIPP & Philippe met tout en œuvre pour que chacun puisse travailler dans des conditions optimales et adaptées à ses besoins : siège ergonomique, repose-pieds, écran avec loupe, souris trackball, etc.

Bernard Streit
Né en 1952, Bernard Streit rejoint en 1973 l'entreprise Sofanou créée par son père à Anteuil. Il en prend la présidence en 1984 et engage un virage stratégique : l'entreprise se spécialise dans la protection des faisceaux électriques pour la filière automobile. En 2007, Sofanou devient Delfingen, en hommage à ses origines suisses. Bernard Streit a dirigé pendant plus de 35 ans cette entreprise présente sur quatre continents qui regroupe 3 500 collaborateurs.

sst

Un écosystème adapté

VIPP & Philippe est capable d'atteindre ses objectifs grâce à son intégration au sein de l'association Action Philippe Streit, créée en 2019 par Bernard Streit (fils ensuite). Sa mission est d'offrir un écosystème conciliant ruralité, travail, handicap, santé et rééducation à toute entreprise adaptée afin qu'elle dispose des meilleures conditions pour embaucher des travailleurs handicapés. Son objectif est de créer 250 emplois d'ici 2023.
Pour y parvenir, Action Philippe Streit met à disposition une infrastructure adaptée et un ensemble de services, comme l'aide à la recherche d'un logement, des navettes entre le domicile et le lieu de travail pour les personnes qui ne sont pas mobiles, et la présence de professionnels de santé.
Une kinésithérapeute, un hypnothérapeute et deux professeurs d'activité physique adaptée interviennent déjà, et seront prochainement rejoints par des médecins généralistes et d'autres

L'association Action Philippe Streit met à disposition un ensemble de services, comme des navettes entre le domicile et le lieu de travail.

kinés dans un centre médico-sportif en construction qui sera également accessible aux personnes extérieures. À terme, un restaurant d'entreprise et une salle de divertissement compléteront cet écosystème. Cette activité permettra de proposer des postes à des personnes en situation de handicap mental. ■

Une histoire familiale avant tout

« L'Action Philippe Streit n'aurait jamais vu le jour si mes parents ne m'avaient pas sensibilisé à la bienveillance face à la différence des uns et des autres. C'est à Anteuil que tout a commencé au début des années 50. Mon père, Émile Streit, y crée une entreprise spécialisée dans l'extrusion de sacs plastiques pour permettre à sa sœur Jeannette, atteinte de la poliomyélite, d'intégrer le monde du travail. Mon frère aîné Philippe, né avec un handicap mental, a travaillé toute sa vie dans l'entreprise familiale, jusqu'à son départ à la retraite en 2016. Notre association Action Philippe Streit a été créée pour lui rendre hommage, à la suite de son décès en 2017. C'est grâce à son legs que l'association a pu voir le jour, cela lui avait toujours tenu à cœur d'aider" des personnes comme lui ". Ainsi, depuis mai 2019, nous développons un écosystème unique en France, qui apporte une solution concrète aux enjeux d'emploi et de handicap, qui plus est, en milieu rural. »

Retrouvez l'article en ligne sur notre site internet, dans la revue de presse.

Camille D.C.

Les mamans et les papas à l'honneur

Nous avons souhaité une bonne fête des mères et des pères à nos collaborateurs !

Camille D.C.

Formation des managers par Telsi

Du 13 au 15 juin, nous avons accueilli dans nos locaux Peggy Morlon, formatrice chez Telsi. Il s'agit d'un organisme de formation qui accompagne les entreprises dans l'optimisation de leur relation clients grâce à l'amélioration de leur qualité de service et à l'augmentation de leur productivité.

La formation a démarré avec une immersion au sein de nos activités afin d'analyser les méthodes de travail dans les différents services.

S'en sont suivis des exercices pratiques avec plusieurs mises en situation et jeux de rôles. Il s'agissait notamment d'aborder l'attitude qu'un manager doit adopter vis-à-vis de ses collaborateurs.

Nos équipes ont également pu échanger autour de plusieurs ateliers, notamment sur la confiance en soi.

Jennifer M.

EN COULISSES : travailler pour GROUPE ISERBA

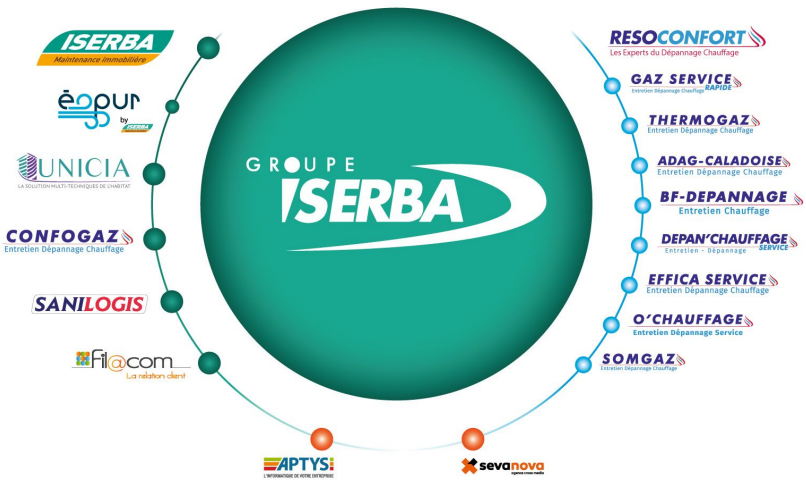
Le 8 juin, nous avons accueilli Ludovic Scalia, responsable départemental méthode et qualité chez notre client Iserba. Il est intervenu dans nos locaux afin de former notre équipe pour une nouvelle mission.

Cette enquête de satisfaction consiste à interroger les clients, des bailleurs sociaux, sur la qualité des interventions des filiales Iserba, Éopur, Unicia et Confogaz. Le but est de savoir si la maintenance effectuée est en accord avec les attentes du client. En effet, le groupe Iserba a comme volonté d'être dans une dynamique d'amélioration continue. L'objectif final est d'apporter une solution aux problématiques que les clients pourraient rencontrer.

Dès le 9 juin, Fabrice et Yasmina ont pu débuter les appels dans les agences des bailleurs sociaux réparties dans toute la France. "Les personnes appelées sont ravies de nous avoir au téléphone. Elles prennent le temps de répondre à nos questions et de nous faire part des points à améliorer" soulignent nos chargés de satisfaction client.

iserba c'est :

- 135 millions € de chiffre d'affaires
- 1,6 millions d'interventions / an
- 1,5 millions de logements sous contrat
- 140 collaborateurs
- 90 sites
- 40 agences



Camille D.C.

Les 18 et 19 mai derniers, nos deux collaboratrices travaillant pour la Cellule Sourcing de Randstad ont eu l'occasion de participer aux "Journées collaborateurs" organisées par notre client Randstad.

C'était l'occasion pour nous de pouvoir mettre un visage sur un nom lorsque l'on contacte les agences. Deux ateliers ont été organisés dans la matinée : le premier était un travail sur l'amélioration de la recherche de talents, le "sourcing". Le second, sous forme de "Burger Quizz", permettait aux collaborateurs de parfaire leurs connaissances dans l'utilisation de la plateforme digitale mise à leur disposition et celle des clients. L'après-midi était placée sous le signe de la détente, avec une partie de bowling.

Le 16 juin, Stéphanie Betti, Directrice de la Région Franche-Comté, a invité les 10 managers des 18 unités Randstad et Randstad Onsite, pour le Comité Régional des Managers Franche-Comté qui se déroulait dans nos locaux.

Ils ont ainsi pu découvrir l'écosystème d'Action Philippe Streit, et aussi les activités de VIPP & Philippe.

L'après-midi, étaient également conviés Céline Souakria, fondatrice de la Maison de Jeanne à Valdoie (lieu regroupant une micro-crèche à horaires atypiques et une maison d'accueil pour mamans solos souhaitant atteindre une autonomie par le retour à l'emploi) et Alexandre Pourchet, Président).

Valène B.

Nos recrutements continuent

VIPP & Philippe poursuit son développement.
Depuis le mois d'avril, 6 personnes (ainsi qu'un stagiaire) sont venues renforcer nos équipes.

Abdelmalek Abdain

En stage pour découvrir le métier de chargé de satisfaction client

Edwyge Gallecier

Chargée de satisfaction client sur l'activité leboncoin

Benjamin Laurençot

Angela Racine

Léa Sancey

Lila Vaubourg

Lisa Germain-Richardin

Chargé(e)s de satisfaction client pour leboncoin (Jobs étudiants)

Au programme ces deux derniers mois…

Nous avons mis en place des « carrés potagers ». Les enfants ont planté : fraisiers, radis, courgettes et fleurs !

La fête des mères : Les petits comme les plus grands ont réalisé de jolis cadres pour souhaiter une bonne fête à leurs mamans.

Les « actions de passerelle ».
Nos plus grands ont eu l'opportunité de visiter leur future école maternelle. Ils ont pu rencontrer l'enseignant qui les accueillera au mois de septembre, découvrir la classe et participer à une activité de peinture.

...un projet pédagogique

Tout au long du mois de juin, nous avons travaillé sur le thème des petites bêtes. Les enfants ont pu observer divers insectes ainsi que leurs évolutions comme celle de l'œuf à la grenouille !

Nous avons également profité de faire le plein de vitamines D avec de nombreux jeux extérieurs : bulles géantes, table à savon, repas en extérieur…

Et enfin, un petit clin d'œil aux ruches, avec "les petites Z'abeilles de Bernard". Chaque enfant a peint son abeille, qui permet de stocker dans l'entrée les petits dessins à ramener à la maison.

Carole Bernard,
Directrice

Nous avons besoin de vous !

Vous souhaitez soutenir notre action ?

JE SOUTIENS L'ACTION

- ➔ Adhérez à Action Philippe Streit en versant une cotisation annuelle de 30€.
- ➔ Faites également un don à l'association.

Vous pouvez envoyer votre règlement par chèque à l'adresse indiquée ci-dessous, faire un virement : IBAN : FR76 1250 6901 0056 5237 5543 485
ou vous connecter sur notre site internet : www.actionphilippestreit.fr/don

Rappel, déduction fiscale possible :

- pour les particuliers, déduction de 66% du montant dans la limite de 20% du revenu imposable ;
- pour les entreprises assujetties à l'impôt sur le revenu ou les sociétés, déduction de 60% du don dans la limite d'un plafond unique de 5% du chiffre d'affaires hors taxes.

Toute l'équipe remercie les personnes qui ont participé à la rédaction de cette note d'information.

« Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait. »

Mark Twain, *auteur américain*

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Association Action Philippe Streit - 5 rue Emile Streit 25340 Anteuil / Tél. : 03 39 27 09 84 - contact@actionphilippestreit.fr
www.actionphilippestreit.fr - Suivez-nous sur Facebook et LinkedIn